

Verhaltenskodex / Verhaltensgrundsätze
der
HüWa Schallschutz & Anlagenbau GmbH
für Mitarbeiter

Einleitung

Als Hersteller von Schallschutz- und Stahlbaukonstruktionen übernimmt die HüWa Schallschutz & Anlagenbau GmbH täglich Verantwortung in den Produktions- und Wirkungsstätten ihrer Kunden. Die Feststellung und Einhaltung klarer Verhaltensgrundsätze ist eine Notwendigkeit, um das Vertrauen von Kunden, Lieferanten, Gesellschaftern und Mitarbeitern zu gewinnen und zu behalten.

Eine professionelle und nachhaltige Arbeitshaltung steht im Mittelpunkt. Die Art und Weise, in der sich die HüWa Schallschutz & Anlagenbau GmbH präsentiert, ihre Produkte und Dienstleistungen anbietet und mit ihren Kunden umgeht, ergeben die Reputation der HüWa Schallschutz & Anlagenbau GmbH. Unsere Reputation ist ein wertvoller Besitz.

Dieser Verhaltenskodex hilft uns, unsere Reputation zu stärken und Klarheit in Bezug auf die Art und Weise zu schaffen, in der wir miteinander umgehen und als Unternehmen in der Gesellschaft wahrgenommen werden möchten.

Die Einführung eines Verhaltenskodex ist eine praktische Maßnahme, um innerhalb der Unternehmenskultur ein sicheres und nachhaltiges Arbeitsklima zu schaffen. Wir treffen Vereinbarungen untereinander über das erwünschte und unerwünschte Verhalten und vereinbaren, wie mit jemandem umzugehen ist, der sich nicht an diese Vereinbarungen hält.

Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie anhand dieses Verhaltenskodex handeln.

Die nachfolgenden Punkte sind für die HüWa Schallschutz & Anlagenbau GmbH von großer Bedeutung. Ebenfalls profitieren die Mitarbeiter persönlich und privat von diesen Verhaltensgrundsätzen.

Verstoß gegen Verhaltensregeln

Bei einem Verstoß gegen den Verhaltenskodex wird die Geschäftsführung Sanktionen auferlegen. Ein Verhaltenskodex, der nicht durchgesetzt wird, wird nicht lange ernst genommen werden. Verstöße werden in Funktions- und Beurteilungsgespräche aufgenommen. Bei schwerwiegenden Verstößen können Disziplinarmaßnahmen ergriffen werden.

DIE VERHALTENSGRUNDSÄTZE

Im Folgenden sind die Verhaltensgrundsätze aufgeführt, die wir (HüWa Schallschutz & Anlagenbau GmbH und deren Mitarbeiter) handhaben wollen.

Menschenrechte

Wir verpflichten uns auf die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte einschließlich der Verhinderung moderner Formen der Sklaverei und des Menschenhandels in unserer Lieferantenkette. Wir schaffen faire Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiter, die den geltenden Gesetzen entsprechen und sich an den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation ausrichten.

Chancengleichheit und Gleichbehandlung

Wir gewährleisten die Chancengleichheit bei unserer Mitarbeitergewinnung und Beschäftigung und unterlassen jegliche Form der Diskriminierung.

Wir behandeln unsere Mitarbeiter ungeachtet von ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Hautfarbe, politischer Einstellung, sozialer Herkunft oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale gleich.

Vereinigungsfreiheit

Wir respektieren das Recht von unseren Mitarbeitern Arbeitnehmervertretungen zu bilden und ihnen beizutreten.

Wir stellen sicher, dass wenn sich unsere Arbeitnehmer für eine Verbesserung der Arbeitsbedingungen einsetzen, Ihnen dadurch keine Nachteile entstehen.

Zwangs- und Kinderarbeit

Wir lassen keine Form von Zwangs- oder Kinderarbeit zu.

Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter ihr Arbeitsverhältnis unter Einhaltung einer angemessenen Frist kündigen können.

Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter das gesetzliche Mindestalter für die Beschäftigung erfüllen.

Fairness bei Lohn und Arbeitszeiten

Wir sorgen für eine faire und angemessene Entlohnung unserer Mitarbeiter, die die gesetzlichen Mindestlohnbestimmungen übertreffen.

Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter ihre Arbeits- und Ruhezeiten gemäß den gesetzlichen Vorgaben einhalten.

Umweltschutz / Umgang mit natürlichen und nicht erneuerbaren Ressourcen

Wir halten die Vorgaben und Grenzwerte der für uns geltenden Umwelt- und Energiegesetze ein.

Wir setzen natürliche Ressourcen sparsam ein und minimieren Umweltbelastungen in unseren Produktionsprozessen und Produkten.

Wir leisten unseren Beitrag zur Reduktion von Emissionen und des Energie- und Wasserverbrauchs.

Wir haushalten mit unseren Energieträgern und setzen diese sparsam ein.

Wir reduzieren Treibhausgasemissionen auf das notwendige Minimum, um unsere Geschäftsprozesse zu gewährleisten.

Wir vermeiden Abfälle und führen diese einer gesetzeskonformen, hochwertigen stofflichen Verwertung zu. Wir stellen die Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen zur Lagerung und zum Umgang mit Gefahrstoffen sicher.

Umwelt- und Energiethemen werden bei uns innerhalb relevanter Geschäftsprozesse und Entscheidungen (z.B. Investitionen, Planung neuer Gebäude und Anlagen) frühzeitig berücksichtigt und bilden mit unseren finanziellen Mitteln und der dazugehörigen Wirtschaftlichkeitsbetrachtung den elementaren Bestandteil unserer Geschäftsprozesse.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Wir gewährleisten die Sicherheit und den Gesundheitsschutz unserer Mitarbeiter am Arbeitsplatz im Rahmen der geltenden Gesetze.

Durch regelmäßige Schulungen und Sicherheitsunterweisungen vermeiden wir präventiv Arbeitsunfälle, Gesundheitsgefahren und arbeitsbedingte Erkrankungen unserer Mitarbeiter.

Wir verpflichten uns zur Gewährleistung der arbeitsmedizinischen Vorsorge und Notfallvorsorge.

Wir halten uns an die arbeitsmedizinischen Empfehlungen und Vorgaben der Berufsgenossenschaft und streben somit grundsätzlich eine betriebliche Gesundheitsförderung zur kontinuierlichen Verbesserung der Arbeitsbedingungen an.

Wir halten alle empfohlenen und vorgegebenen Brandschutzmaßnahmen des deutschen Feuerwehrverbands ein und vermeiden somit präventiv Brände.

Umgang mit anderen Parteien

Wir sind sorgfältig in unserem Umgang mit anderen Parteien und tun alles dafür, um eine unabhängige Position zu gewährleisten und Interessenkonflikte zu vermeiden. Gegenüber unseren Kunden stellen wir uns serviceorientiert auf. Bei unserer Kommunikation und im Umgang mit anderen Parteien handeln wir objektiv, transparent, serviceorientiert, sachlich und wahrheitsgemäß.

Verträge, die wir abschließen sind verständlich, überprüfbar, wirtschaftlich und werden anhand der geltenden Verfahren und Regelwerken geschlossen. Wir erbringen Dienstleistungen und liefern Güter immer anhand marktkonformer Bedingungen.

Korruptionsverbot

Wir dulden keine Form von Korruption, Erpressung oder Bestechung und gehen dagegen massiv vor. Wir stellen sicher, dass keine unzulässigen Zuwendungen oder Vorteile (z.B. Geschenke, Einladungen, Spenden- oder Sponsoringengagements) im Geschäftsverkehr durch Gewährleistung oder Annahme gegenüber Kunden, Amtsträgern oder sonstigen Dritten erfolgen.

Das gilt insbesondere auch für sog. „Facilitation Payments“, d.h. rechtswidrige Zahlungen gegenüber Amtsträgern oder Behörden zur Beschleunigung von Verwaltungsangelegenheiten.

Interessenkonflikte

Um Interessenkonflikte zu vermeiden, nehmen wir keine Geschenke oder Einladungen im Austausch für eine Gegenleistung an. Wir informieren unseren Vorgesetzten, wenn uns Geschenke oder Einladungen (mit einem Wert über 10,- EUR oder in einer nicht angemessenen Häufigkeit) angeboten werden.

Wir halten unsere persönlichen und beruflichen Interessen stets streng getrennt. Wir sorgen dafür, dass jeder Anschein eines Interessenkonflikts vermieden wird.

Bevorzugung

Wir sind unparteiisch. Keine Marktpartei (Kunde oder Lieferant) erhält von uns eine Vorzugsbehandlung.

Beauftragung von Subunternehmen

Wir tragen nicht nur Verantwortung für unser eigenes Handeln, sondern auch für die Aktivitäten unserer Partnerfirmen und Sub-Unternehmer, die wir zur Erfüllung unserer Verpflichtungen gegenüber unseren Kunden beauftragen. Wir wählen diese Partnerfirmen und Sub-Unternehmer nach sachlichen und wirtschaftlichen Kriterien und nach den Bestimmungen dieser Leitlinie sorgfältig aus und stellen sicher, dass sie diese ebenfalls einhalten.

Nebenaktivitäten

Wir verrichten keine Nebenaktivitäten, die unser persönliches Funktionieren innerhalb des Unternehmens beeinträchtigen oder die die Reputation der HüWa Schallschutz & Anlagenbau GmbH schaden können.

Umgang mit Informationen

Wir gehen sorgfältig mit Informationen um, sowohl in der internen, als auch externen Kommunikation. Wir sind uns bewusst, dass einige Informationen streng vertraulich sind, aber auch, dass einige Informationen gemäß dem Gesetz und den Betriebsvorschriften öffentlich sein oder veröffentlicht werden müssen.

Vertraulichkeit

Wir machen keine technischen, finanziellen, betrieblichen oder sonstigen Informationen/Daten ohne Zustimmung bekannt. Wir stellen keine Daten oder Informationen Dritten zur Verfügung ohne die schriftliche Zustimmung des Urhebers. Wir gehen sorgfältig mit den Personendaten von Mitarbeitern um.

Informationen erwerben, nutzen und weitergeben

Sensible oder nützliche Informationen, Daten oder Betriebskenntnisse, die wir durch unsere Arbeiten erwerben, nutzen wir nur, um unseren Verantwortlichkeiten gerecht zu werden. Wir tun dies jederzeit in Übereinstimmung mit dem Gesetz, unseren internen Richtlinien und Betriebsvorschriften. Wir geben Informationen nur an diejenigen weiter, für die die Informationen bestimmt sind und tun dies auf objektive und bewusste Weise. Informationen über unsere Betriebsführung, die einen kommerziellen Vor- oder Nachteil bedeuten können, veröffentlichen wir in Übereinstimmung mit dem Gesetz und unseren Betriebsvorschriften. Wir tun dies auf zielgerichtete, (gleich-)zeitige und nichtdiskriminierende Weise.

Umgang mit geltenden Gesetzen und Regelwerken

Wir nehmen alle geltenden (europäischen und) nationalen Gesetze und Vorschriften zur Kenntnis und halten uns daran, ebenso wie an alle internen Richtlinien und (Arbeits-) Anweisungen.

Umgang Miteinander

Wir gehen offen, ehrlich und respektvoll miteinander um. Wir gehen ehrlich und höflich miteinander um. Wir arbeiten professionell, respektvoll und auf Augenhöhe zusammen, ungeachtet unserer Position. Wir halten uns an einmal gefasste Beschlüsse.

Unerwünschtes Verhalten

Wir verzichten auf jede Form unerwünschten Verhaltens gegenüber Kollegen. Unter unerwünschtem Verhalten wird jedes Verhalten verstanden, bei dem die persönliche Integrität des anderen verletzt wird.

Umgang mit Betriebsmitteln

Wir gehen sorgfältig und nachhaltig mit unseren Betriebsmitteln um und sind für den deren korrekten Gebrauch und die richtige Pflege verantwortlich.

Nachfolgend finden Sie konkrete Beispiele, die aus den oben aufgeführten Verhaltensgrundsätzen resultieren und die wir täglich in unseren Geschäftsprozessen anwenden:

Respekt

(Beispiele für unser Verhalten)

- Wir behandeln alle Menschen mit Respekt, auch wenn wir anderer Meinung sind.
- Wir hören auf das, was uns unsere Kollegen/Kunden zu sagen haben.
- Wir respektieren die Eigenheit und Diversität aller Menschen.
- Wir sprechen miteinander und nicht übereinander.
- Wir sind offen für Kritik.
- Wir achten aufeinander.
- Wir respektieren die Umwelt.

Integrität

(Beispiele für unser Verhalten)

- Wir halten unsere Versprechen und erfüllen unsere Vereinbarungen.
- Wir möchten erklären können, was wir tun und weshalb.
- Wir gehen vertraulich mit Informationen um.

Professionalität

(Beispiele für unser Verhalten)

- Wir entwickeln unsere Qualitätsstandards weiter und achten darauf, dass **ALLE** diese einhalten.
- Wir lösen Probleme so schnell wie möglich, suchen ständig nach neuen Lösungen und haben den Mut, die Initiative zu ergreifen.
- Wir erfüllen die Anforderungen, die an uns gestellt werden.
- Jeder Auftrag wird professionell behandelt.
- Wir prüfen und evaluieren regelmäßig Verfahren und Arbeitsweisen komplett wertneutral.
- Wir sind offen dafür, neue Dinge zu lernen.

Engagement

(Beispiele für unser Verhalten)

- Wir arbeiten mit Freude und Leidenschaft, um ein perfektes Endprodukt zu schaffen.
- Wir handeln stets angemessen, sorgfältig und verlässlich.
- Wenn unsere Kunden unsere Produkte oder Dienstleistungen beanstanden, nehmen wir dies sehr ernst und arbeiten akribisch an der Mangelbeseitigung.
Wir nutzen dieses Feedback zur Verbesserung unserer Produkte und Prozesse.

Zusammenarbeit

(Beispiele für unser Verhalten)

- Alle Mitarbeiter arbeiten gemeinsam an den Zielsetzungen der Geschäftsführung.
- Wir teilen unser Wissen und Informationen nachhaltig und nachvollziehbar.
- Wir helfen einander und setzen uns für einen guten Teamgeist und eine gute Arbeitsleistung ein.
- Wir liefern jederzeit persönlich qualitativ hochwertige Arbeit und in Zusammenarbeit mit unseren Kollegen.
- Wir trauen uns, unsere Kollegen um Hilfe zu bitten.

Klarheit

(Beispiele für unser Verhalten)

- Wir halten uns an Vereinbarungen.
- Wir kommunizieren direkt, deutlich und nachhaltig mit der richtigen Person.
- Wir sind pünktlich und melden uns bei Verspätungen rechtzeitig.

Umweltschutz und Nachhaltigkeit

(Beispiele für unser Verhalten)

- Wir gehen sorgfältig und sparsam mit fossilen und nicht erneuerbaren Ressourcen um.
- Wir gehen sorgfältig und sparsam mit Papier um. Wir hinterfragen uns kritisch auf die Notwendigkeit von Papierausdrucken und reduzieren diese auf das notwendige Minimum. Wir bevorzugen digitale Medien und Präsentationsmöglichkeiten.
- Wir gehen sorgfältig und sparsam mit Wasser um.
- Wir reduzieren Emissionen auf ein Minimum in unseren Produktionsprozessen, Verwaltungsprozessen und sonstigen Geschäftsprozessen.

Verantwortlichkeiten

- Die Vorgesetzten innerhalb der HüWa Schallschutz & Anlagenbau GmbH sorgen dafür, dass der Verhaltenskodex allen alten und neuen Mitarbeitern bekannt ist, und gehen mit gutem Beispiel voran.
- Die Mitglieder der Geschäftsführung und die Vorgesetzten achten auf die Anwendung des Verhaltenskodex.
- Alle Mitarbeiter handeln stets in Übereinstimmung mit dem Wortlaut und im Geist des Verhaltenskodex.
- Es gibt keine Ausnahmen.
- Sehen Sie einen Verstoß?
Melden Sie diesen unverzüglich an Ihren Vorgesetzten.
- Bei einem Verstoß gegen den Verhaltenskodex drohen Disziplinarmaßnahmen. Schwere Verstöße können zur fristlosen Entlassung führen.

Bendorf, den 29.12.2020



.....
Dominic Rosenau, Geschäftsführer Finanzen
HüWa Schallschutz & Anlagenbau GmbH



.....
Peter Jachmich, Geschäftsführer Technik
HüWa Schallschutz & Anlagenbau GmbH

Version / Änderungsverlauf

Version 1.0	29.12.2020	D. Rosenau
-------------	------------	------------